

Stratégie HRS4R UM : Etat de réalisation du Plan action 2017-2019 (au 31 mars 2020)

Initiation | Mise en œuvre | Livrable ☑ | Pérennisation/Amélioration continue

Cotation CAF	N° action	en rouge: action restant à accomplir, reformulée pour le plan HRS4R 2020-2023	Statut (F: Fait; EC: En Cours; AF: A Faire)	Action **Pérenne/** amélioration continue	2017 Q1	2017 Q2	2017 Q3	2017 Q4	2018 Q1	2018 Q2	2018 Q3	2018 Q4	2019 Q1	2019 Q2	2019 Q3	2019 Q4	Date complétion
		Actions relevant de la partie I - Aspects éthiques et professionnels (principes C&C 1-11)															
B	I-2.1	Généraliser le recours aux règlements intérieurs pour toutes les unités de recherche et proposer d'accompagner leur rédaction pour une meilleure harmonisation	F	pérenne											☑		
A+	I-2.2	Généraliser le recours aux comités de suivi des thèses pour toutes les Ecoles Doctorales	F	pérenne							☑						
A	I-2.3	Proposer de doter l'université d'un Comité de Consultation Ethique; création d'une commission Intégrité Scientifique	F	pérenne	☑	☑											
A	I-3.1	Encourager une attitude d'intégrité scientifique auprès des doctorants (référence à IS et C&C dans Charte thèse et sur intranet + formations via les ED et le Collège Doctoral)	F	pérenne			☑										
A+	I-3.2	Sensibiliser les chercheurs à la question du plagiat et de l'auto-plagiat (message à inclure dès l'enseignement universitaire: référence dans charte des examens et Charte Intégrité Scientif; outil antiplagiat mis à dispo)	F	pérenne	☑				☑								
A	I-5.1	Sensibiliser les chercheurs à l'intérêt d'échanger les informations P.I. et brevet avec pôle C-V de la direction Innovation et Partenariats	F	pérenne	☑												
C	I-5.2	Développer un SI permettant recueil et partage de données PI (*Livraison d'un SI permettant recueil et partage de données PI*)	EC														Q1 2021
A	I-6.2	Poursuivre les efforts entrepris pour sécuriser la gestion financière des fonds pour la recherche (Bilan de l'utilisation des crédits alloués par Commission Recherche (dotations et AAP))	F	pérenne				☑									
B	I-8.1	Par une note service, rappeler les devoirs des chercheurs : respect des réglements, des principes éthiques, obligation de formation, encadrement, diffusion des résultats, sécurité, protection PI (clause sur valorisation dans convention de formation doctorant signée avec directeur de thèse)	F	pérenne				☑									
B	I-10.1	Proposer une version anglaise des documents administratifs *(Compléter l'offre d'information et de documentation en anglais)*	EC														Q1 2021
A	I-10.2	Développer un répertoire des personnes ressources en langue parmi les personnels de l'université (*Identifier les structures nécessitant des compétences linguistiques dans les Directions centrales et Services Communs*)	EC														Q2 2021
A	I-11	Systématiser l'évaluation des enseignements (*formation des encadrants par formateurs extérieurs*)	F	pérenne						☑					☑		
		Actions relevant de la partie II – Recrutement (principes C&C 12 à 21)															
A	II-12	Rédiger une note de cadrage spécifique au recrutement des chercheurs ANT (post-docs)	F	pérenne		☑									☑		
A	II-13.1	Inclure une référence à la Charte et au Code dans le Vade-Mecum pour le recrutement à l'UM	F	pérenne		☑											
C	II-13.4	Inclure OTM-R (politique de l'UM pour recrutement ouvert, transparent, basé sur le mérite) *(Publier OTM-R (politique de l'UM pour recrutement ouvert, transparent, basé sur le mérite)*	EC														Q4 2020
C	II-16	Rappeler dans une lettre de cadrage la prise en compte des missions diverses du chercheur (management d'équipe, de projets, d'unités; mobilité; encadrement, rôle de mentor; enseignement) pour l'embauche, les primes et la promotion des agents *(Rédiger un guide de recrutement Post-doc avec critères de sélection)*	F/EC														Q3 2021
		Actions relevant de la partie III – Conditions de travail et sécurité sociale (principes C&C 22 à 35)															



Stratégie HRS4R UM : Etat de réalisation du Plan action 2017-2019 (au 31 mars 2020)

Initiation — Mise en œuvre — Livrable ☑ — Pérennisation/Amélioration continue

Cotation CAF	N° action	en rouge: action restant à accomplir, reformulée pour le plan HRS4R 2020-2023	Statut (F: Fait; EC: En Cours; AF: A Faire)	Action **Pérenne/** amélioration continue	2017 Q1	2017 Q2	2017 Q3	2017 Q4	2018 Q1	2018 Q2	2018 Q3	2018 Q4	2019 Q1	2019 Q2	2019 Q3	2019 Q4	Date complétion
A	III-23.2	Mise en place d'outils numériques visant à améliorer les aspects échange, communication, stockage de données (*Mise à disposition d'un bouquet de services numériques*)	EC	pérenne			☑										Q3 2020
	III-23.3	Package attractif pour post-doc et chercheurs confirmés (Projet MUSE) (*regroupé avec III-26.)*	-														-
A+	III-24	Amplifier le dispositif: augmenter la quotité de travail des personnels accompagnants (*Mettre en place une fonction accueil/RH pour chercheurs)*	F/EC	pérenne			☑										Q4 2020
D	III-26.1	Mise en place de mécanismes de tenure-track pour jeunes Enseignants/chercheurs (*Mise en place d'une politique d'attractivité pour étudiants à fort potentiel (niveau Master et +), pour jeunes chercheurs prometteurs, post-doc et chercheurs confirmés (Chaires, tenure-track, package d'arrivée) - MUSE*	EC														Q3 2022
A	III-26.2	Attribution annuelle d'un prix pour l'Enseignement et un prix pour l'innovation (Projet MUSE) (*Attribution annuelle d'un prix pour l'Enseignement (en complément du prix annuel pour l'Innovation))*	F/EC											☑			Q1 2021
B	III-30	Sensibiliser les chercheurs à consulter le bureau 'Mobilité, Parcours, Carrière' (*Sensibiliser les agents (PhD, E, E/C, C, Admin) à développer un projet professionnel personnalisé (suivi par DRH, Bureau Mobilité, Parcours, Carrière)*	F/EC	pérenne													Q1 2021
A	III-31	Guide de bonnes pratiques sur PI à venir (*Bonnes pratiques sur PI : Disposer d'une vision consolidée et partagée des contrats / AAP de la recherche; Optimiser le suivi et la gestion et mieux piloter le portefeuille)*	EC	pérenne									☑				Q4 2020 ou Q2 2021
C	III-33.2	Création d'un Statut pour chercheurs des organismes de recherche reconnaissant leur contribution enseignement (Projet MUSE) *Suivi des chercheurs des organismes de recherche reconnaissant leur contribution enseignement (Projet MUSE, rapprochement entre organismes, mutualisation et harmonisation)*	EC														Q4 2020
		Actions relevant de la partie IV – Formation (principes C&C 36 à 40)															
C	IV-39	Numérisation des formations via open data, open access, MOOCs, SPOCs (Projet MUSE) (Lancement de formations sur des éléments de politique en lien avec la stratégie d'établissement (Open Data, Plan vert, plan nutrition...)	EC														Q4 2021
A+	IV-40	Renforcer les moyens administratifs des écoles doctorales (*1 ETP/ED; augmentation des HDR; renforcement des formations des HDR à l'encadrement des doctorants (appel à cabinet extérieur*)	F	pérenne													
		Actions d'évaluation															
N/A	E2	Evaluation externe à +5 ans	EC														Q4 2020